

# 2026 NOTICE TO EMPLOYEES



## معايير العمل بمدينة توكويلا

### MINIMUM WAGE AND FAIR ACCESS TO ADDITIONAL WORK HOURS

قانون بلدية مدينة تاكويلا (TMC)، الفصل ٥، ٦٣ - معايير العمل لفئات معينة من الموظفين يحدد معايير العمل لأصحاب العمل الذين:

- لديهم ما لا يقل عن ١٥ موظفاً حول العالم، شريطة أن يكون موظف واحد على الأقل قد عمل في مدينة توكويلا، ولو كان ذلك بصفة مؤقتة،
- أو يتجاوز إيراداتهم السنوية ٢ مليون دولار داخل حدود مدينة توكويلا،
- أو كانوا أصحاب امتياز تجاري مرتبطة بمانع امتياز أو بشبكة من الامتيازات تضم أصحاب الامتيازات الذين يوظفون أكثر من ٥٠٠ موظف إجمالاً حول العالم.

يصنف أصحاب العمل المذكورون أعلاه باعتبارهم أصحاب عمل خاضعين للتغطية. أما بالنسبة إلى أصحاب العمل الجدد في المدينة، أو الذين تغير حجم أعمالهم أو إيراداتهم منذ العام الماضي، يُرجى الاطلاع على [القواعد الإدارية معايير العمل في توكويلا](#)؛ والتي تحتوي على الأسئلة الشائعة وأمثلة توضيحية.

#### يجب على أصحاب العمل الخاضعين للتغطية:

- الالتزام بدفع حد أدنى للأجور لا يقل عن ٢١,٦٥ دولاراً للساعة، وذلك اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٦ (يمكن أن يشمل هذا المبلغ العمولات، ولكن لا يشمل الإكراميات أو الهبات)؛
- توفير فرص عادلة للحصول على ساعات عمل إضافية للموظفين المؤهلين بنظام الدوام الجزئي، وذلك قبل تعيين عاملة إضافية محددة؛
- وتقديم شهادة سنوية تؤكد الامتثال للفصل ٥، ٦٣ من قانون بلدية مدينة توكويلا بحلول ٢١ يناير من كل عام؛ وتتوفر تعليمات تقديم شهادة التأكيد على الموقع الإلكتروني للمدينة: [www.TukwilaWa.gov/MinimumWage](http://www.TukwilaWa.gov/MinimumWage)؛
- وتزويد الموظفين الخاضعين للتغطية بنسخة من منشور اشعار الموظفين هذا. ويمكن تنزيل المنشور من الموقع الإلكتروني للمدينة، للاطلاع على التفاصيل، يُرجى مراجعة الفصل ٥، ٦٣ من قانون بلدية مدينة توكويلا ومعايير العمل بها المدرجة على الموقع الإلكتروني للمدينة، [www.TukwilaWa.gov/MinimumWage](http://www.TukwilaWa.gov/MinimumWage).

يمكن الإبلاغ عن أصحاب العمل غير الممتثلين للقانون باستخدام نموذج الشكاوى المتاح على الموقع الإلكتروني للمدينة: [.MinimumWage@TukwilaWA.gov](mailto:MinimumWage@TukwilaWA.gov)، أو عبر البريد الإلكتروني: [www.TukwilaWa.gov/MinimumWage](http://www.TukwilaWa.gov/MinimumWage)

عقوبات عدم الامتثال: يحق للأشخاص الذين يدعون وقوع انتهاك للفصل ٥، ٦٣ من قانون توكويلا، بما في ذلك السلوك الانتقامي، رفع دعوى مدنية ضد صاحب العمل أو أي شخص آخر ينتهك القانون. كما يجوز لمدير الشؤون المالية بمدينة توكويلا رفض أي ترخيص أو تعليقه أو إلغاؤه بسبب انتهاك هذا القانون. وقد تطبق أيضاً عقوبات إضافية.

يُحظر الانتقام: لا يجوز لأي صاحب عمل أو أي شخص آخر عرقلة أو تقييد أو حرمان أي فرد من ممارسة -أو محاولة ممارسة- أي حق محمي بموجب القانون؛ كما لا يجوز اتخاذ أي إجراء تعسفي ضد أي شخص بسبب ممارسته لحقوقه المكفولة قانوناً بحسن نية.



نرحب بأسئلتكم

الموقع الإلكتروني: [www.TukwilaWa.gov/MinimumWage](http://www.TukwilaWa.gov/MinimumWage)

البريد الإلكتروني: [MinimumWage@TukwilaWA.gov](mailto:MinimumWage@TukwilaWA.gov)

الهاتف: ٦٨٧٣-٥٥٢-٢٠٦

- THIS NOTICE IS AN OVERVIEW OF THE LAW -  
FOR DETAILS, SEE TMC CHAPTER 5.63 AND THE TUKWILA LABOR STANDARDS ADMINISTRATIVE RULE