



2026 NOTICE TO EMPLOYEES

TUKWILA 劳动标准

MINIMUM WAGE AND FAIR ACCESS TO ADDITIONAL WORK HOURS

Tukwila 市政法规 (TMC) 5.63 - 特定雇员劳动标准为以下雇主制定劳动标准:

- 在全球范围内至少拥有 15 名员工, 且至少有一名员工曾在 Tukwila 工作过 (即使是临时工), **或者**
- 在 Tukwila 市辖区内, 总收入超过200万美元, **或者**。
- 加盟商是否隶属于特许经营商或特许经营网络, 且该网络旗下加盟商在全球范围内共雇佣超过 500 名员工?

以上列出的雇主均为受约束雇主。对于新入驻本市的雇主, 或者自去年以来规模或收入发生变化的雇主, 请参阅 [Tukwila 劳动行政法则标准](#) (其中包含常见问题解答和示例)。

受约束雇主**必须**:

- 自2026年1月1日起, 支付**最低工资每小时至少21.65美元**可包括佣金, 但不包括小费或酬金); **并且**
- 在雇用特定额外员工之前, 应为符合条件的兼职员工提供公平的**增加工时**机会; **并且**
- 年度证明是否符合 TMC 5.63 规定, 于每年 1 月 31 日前进行认证; 认证说明可在市府网站 www.TukwilaWa.gov/MinimumWage 上找到, **并且**
- 请向受此通知约束的员工提供一份**员工须知传单**。从市府网站 www.TukwilaWa.gov/MinimumWage 下载, 并在Tukwila 所有地点共同展示。
- 详情请参阅 TMC 5.63 以及 Tukwila 劳动标准列出于市府网站上 www.TukwilaWa.gov/MinimumWage。

民众举报**不遵守法律**的雇主, 可通过市政府网站 www.TukwilaWa.gov/MinimumWage 填写**投诉表格**, 或发送电邮至 MinimumWage@TukwilaWA.gov。

不遵守规定的处罚: 声称违反 TMC 5.63 的人, 包括遭受报复行为的人, 可以对违反该法律的雇主或其他人员提起民事诉讼。Tukwila 市财务主管有权拒绝、暂停或撤销任何违反本法律的许可证。此外, 可能还会受到其他处罚。

严禁报复。 任何雇主或任何其他人不得干涉、限制或剥夺他人行使或试图行使受法律保护的任何权利; 也不得因他人善意行使本法赋予的权利而对其采取任何不利行动。

欢迎提问

网站: www.TukwilaWa.gov/MinimumWage

电邮: MinimumWage@TukwilaWA.gov

致电: 206-552-6873



– THIS NOTICE IS AN OVERVIEW OF THE LAW –
FOR DETAILS, SEE TMC CHAPTER 5.63 AND THE TUKWILA LABOR STANDARDS ADMINISTRATIVE RULE