



2026 NOTICE TO EMPLOYEES

TUKWILA 勞動標準

MINIMUM WAGE AND FAIR ACCESS TO ADDITIONAL WORK HOURS

Tukwila 市政法規 (TMC) 5.63 - 特定僱員勞動標準為以下雇主制定勞動標準：

- 在全球範圍內至少有 15 名員工，且至少有一名員工曾在 Tukwila 工作（即使是臨時工作），或者
- 在 Tukwila 市轄區內，總年收入超過 200 萬美元，或者。
- 加盟主是否隸屬於特許經營商或特許經營網絡，且該網絡旗下加盟商在
全球範圍內共僱用超過 500 名員工？

以上列出的雇主均為受約束雇主。對於新進駐本市的雇主，或者自去年以來規模或收入發生變化的雇主，請參閱 [Tukwila 勞動行政法則標準](#)（其中包含常見問題解答和範例）。

受保雇主必須：

- 自2026年1月1日起，支付最低工資每小時至少21.65美元 (可包括佣金，但不包括小費或酬金)；並且
- 在僱用特定額外員工之前，應為符合資格的兼職員工提供公平的增加工時機會；並且
- 年度認證是否符合 **TMC 5.63** 規定，於每年 **1月 31** 日前進行認證；認證說明可在市府網站 www.TukwilaWa.gov/MinimumWage 上找到，並且
- 請向受此通知約束的員工提供一份員工須知傳單。從市府網站下載，www.TukwilaWa.gov/MinimumWage 並在 Tukwila 所有地點共同展示。
- 詳情請參閱 **TMC 5.63** 以及 Tukwila 勞動標準列出於市政府網站上 www.TukwilaWa.gov/MinimumWage 。

民眾舉報不遵守法律的雇主，可透過市政府網站 www.TukwilaWa.gov/MinimumWage 填寫投訴表格，或寄電郵至 MinimumWage@TukwilaWA.gov。

不遵守規定的處罰： 聲稱違反 TMC 5.63 的人，包括遭受報復行為的人，可以對違反該法律的雇主或其他人員提起民事訴訟。Tukwila 市財務主管有權拒絕、暫停或撤銷任何違反本法律的許可證。此外，可能還會受到其他處罰。

嚴禁報復。 任何雇主或其他人不得干涉、限製或剝奪他人行使或試圖行使受法律保護的任何權利；也不得因他人善意行使本法賦予的權利而對其採取任何不利行動。

歡迎提問

網站: www.TukwilaWa.gov/MinimumWage

電郵: MinimumWage@TukwilaWA.gov

致電: 206-552-6873



– THIS NOTICE IS AN OVERVIEW OF THE LAW –

FOR DETAILS, SEE TMC CHAPTER 5.63 AND THE TUKWILA LABOR STANDARDS ADMINISTRATIVE RULE