

2026 NOTICE TO EMPLOYEES



ستندردهای کار TUKWILA

MINIMUM WAGE AND FAIR ACCESS TO ADDITIONAL WORK HOURS

قانون شاروالی 5.63 (Tukwila TMC) - ستندردهای کار برای بعضی از کارمندان ستندردهای کار را برای کارفرمایانی تعیین می‌کند که:

- حداقل ۱۵ کارمند در سراسر جهان داشته باشند، اگر حداقل یک کارمند در Tukwila، حتی به طور موقت، کار کرده باشد، یا
- دارای بیش از ۲ میلیون دلار عاید ناخالص سالانه باشند که در محدوده شهر Tukwila ایجاد شده باشد، یا
- دارنده حق امتیاز با یک فرنچایز دهنده یا شبکه‌ای از فرنچایزها مرتبط باشند یا دارنده حق امتیاز باشند که در مجموع بیش از ۵۰۰ کارمند در سراسر جهان استخدام می‌کنند.

کارفرمایان ذکر شده در بالا عبارتند از کارفرمایان تحت پوشش. کارفرمایانی که تازه به شهر آمده‌اند، یا که اندازه یا عاید آنها از سال گذشته تغییر کرده است، به [طرز العمل اداری مربوط به ستندردهای کاری Tukwila](#) (که شامل سوالات متداول و مثال‌ها است) مراجعه کنند.

کارفرمایان تحت پوشش باید:

- حداقل به میزان ۲۱/۶۵ دلار در ساعت از اول جنوری سال ۲۰۲۶ (این مبلغ می‌تواند شامل کمیشن باشد، اما انعام یا یاداش نقدی را شامل نمی‌شود) دستمزد پرداخت می‌کند؛ و
- به ساعات کاری اضافی برای کارمندان نیمه وقت واجد شرایط، بیش از استخدام نیروی کار اضافی مشخص شده، دسترسی عادلانه فراهم می‌سازد؛ و
- سالانه تا تاریخ ۳۱ جنوری هر سال، رعایت شرایط TMC 5.63 را تصدیق کنند؛
- رهنمایی‌های مربوط به تصدیق در وبسایت شهر قابل دسترس است: www.TukwilaWa.gov/MinimumWage؛ و
- یک نسخه از این اطلاعیه برای کارمندان را در اختیار کارمندان تحت پوشش قرار دهند. از وبسایت رسمی شهر به آدرس www.TukwilaWa.gov/MinimumWage دانلود نموده و در یک محل عمومی و قابل رؤیت، در تمامی موقعیت‌های Tukwila نصب و نمایش داده شود.
- برای جزئیات بیشتر، به TMC 5.63 و همچنان ستندردهای کاری Tukwila که در وبسایت شهر درج شده‌اند مراجعه کنید، www.TukwilaWa.gov/MinimumWage

کارفرمایانی که از قانون پیروی نکنند، باید از طریق فورم شکایات موجود در وبسایت شهر گزارش داده شوند، [www.TukwilaWa.gov/MinimumWage](mailto:MinimumWage@TukwilaWA.gov) یا از طریق ایمیل به آدرس ذیل ارسال گردد: MinimumWage@TukwilaWA.gov.

مجازات‌های عدم رعایت قانون: افرادی که ادعای نقض مقررات TMC 5.63 را دارند، به شمول انجام اقدامات تلافی‌جویانه، می‌توانند علیه کارفرما یا هر شخص دیگری که قانون را نقض کرده است، اقامه‌ی دعوی مدنی نمایند. مدیر امور مالی شهر Tukwila می‌تواند در صورت نقض این قانون، صدور هرگونه مجوز را رد کند، آن را به حالت تعلیق درآورد یا لغو نماید. مجازات‌های دیگر نیز ممکن اعمال گردد.

اقدام تلافی جویانه ممنوع است: هیچ کارفرما یا هیچ شخص دیگری نباید در اعمال یا تلاش برای اعمال هر یک از حقوقی که تحت این قانون مورد حمایت قرار گرفته‌اند، مداخله کند، مانع ایجاد نماید یا آن‌ها را سلب کند؛ و همچنان نباید به دلیل اینکه شخصی با حسن نیت حقوق خود را تحت این قانون اعمال کرده است، هیچ‌گونه اقدام تلافی‌جویانه یا منفی علیه او انجام دهد.



به سوالات پاسخ داده می‌شود
وبسایت: www.TukwilaWa.gov/MinimumWage
ایمیل: MinimumWage@TukwilaWA.gov
تماس: ۲۰۶-۵۵۲-۶۸۷۳

– THIS NOTICE IS AN OVERVIEW OF THE LAW –
FOR DETAILS, SEE TMC CHAPTER 5.63 AND THE TUKWILA LABOR STANDARDS ADMINISTRATIVE RULE