



2026 NOTICE TO EMPLOYEES

ស្តង់ដារការងារ TUKWILA

MINIMUM WAGE AND FAIR ACCESS TO ADDITIONAL WORK HOURS

ក្រមសាលាក្រុង Tukwila (TMC) 5.63 - ស្តង់ដារការងារសម្រាប់និយោជិតជាក់លាក់កំណត់បានជាស្តង់ដារការងារសម្រាប់និយោជកដែល៖

- មាន និយោជិតយ៉ាងហោចណាស់ 15 នាក់នៅទូទាំងពិភពលោកប្រសិនបើមាននិយោជិតយ៉ាងហោចណាស់ម្នាក់បានធ្វើការនៅ Tukwila សូម្បីតែបណ្តោះអាសន្នក៏ដោយ **ឬ**
- មានប្រាក់ចំណូលសរុបប្រចាំឆ្នាំជាង \$2 លាន ដែលរកបាននៅក្នុងដែនដីទីក្រុង Tukwila **ឬ**
- គឺ ជាអ្នកទទួលសិទ្ធិម៉ាកយីហោផ្តាច់មុខ ដែលមានទំនាក់ទំនងជាមួយអ្នកផ្តល់សិទ្ធិម៉ាកយីហោផ្តាច់មុខ ឬបណ្តាញនៃសិទ្ធិម៉ាកយីហោផ្តាច់មុខ ដែលមានអ្នកទទួលសិទ្ធិម៉ាកយីហោផ្តាច់មុខដែលមានបុគ្គលិកសរុបច្រើនជាង 500 នាក់នៅទូទាំងពិភពលោក ។

និយោជកដែលបានរាយខាងលើគឺជា និយោជកដែលបានរាប់បញ្ចូល។ សម្រាប់និយោជកដែលថ្មីចំពោះទីក្រុង ឬទំហំ ឬប្រាក់ចំណូលរបស់ពួកគេបានផ្លាស់ប្តូរតាំងពីឆ្នាំមុន សូមមើល [វិធានរដ្ឋបាលចំពោះស្តង់ដារ ការងារនៅ Tukwila](#) (ដែលមានសំណួរដែលគេសួរញឹកញាប់និងឧទាហរណ៍នានា)។

និយោជកដែលបានរាប់បញ្ចូល **ត្រូវតែ**៖

- បង់ប្រាក់ **ឈ្នួលអប្បបរមាក្នុងចំនួនយ៉ាងហោចណាស់ \$21.65 ក្នុងមួយម៉ោង** ចាប់ពីថ្ងៃទី 1 ខែមករា ឆ្នាំ 2026 (នេះអាចរាប់បញ្ចូលទាំងកម្រៃជើងសារ ប៉ុន្តែមិនរាប់បញ្ចូលប្រាក់ទឹកតែ ឬប្រាក់រង្វាន់ទេ) **និង**
- ផ្តល់ **លទ្ធភាពទទួលបានម៉ោងធ្វើការបន្ថែមដោយយុត្តិធម៌**ដល់និយោជិតក្រៅម៉ោងដែលមានលក្ខណសម្បត្តិគ្រប់គ្រាន់ មុនពេលជួលកម្មករបន្ថែម ដូចបានបញ្ជាក់ **និង**
- បញ្ជាក់ការអនុលោមតាមក្រម TMC 5.63 ប្រចាំឆ្នាំត្រឹមថ្ងៃទី31 ខែមករា ជាម្យ៉ាងរាល់ឆ្នាំ។ ការណែនាំអំពីវិញ្ញាបនបត្របញ្ជាក់29699723507171មាននៅលើគេហទំព័ររបស់ទីក្រុង៖ www.TukwilaWa.gov/MinimumWage ; **និង**
- ផ្តល់ឱ្យនិយោជិតដែលបានរាប់បញ្ចូលនូវ ច្បាប់ចម្លងនៃខិត្តបណ្ណ **សេចក្តីជូនដំណឹងដល់និយោជិតនេះ។** ទាញយកពីគេហទំព័ររបស់ទីក្រុង www.TukwilaWa.gov/MinimumWage និងបង្ហាញជាទូទៅនៅទីតាំង Tukwila ទាំងអស់ ។
- សម្រាប់ព័ត៌មានលម្អិត សូមមើល TMC 5.63 និងស្តង់ដារការងារនៅ Tukwila ដែលបានរាយនៅលើគេហទំព័ររបស់ទីក្រុង www.TukwilaWa.gov/MinimumWage.

និយោជកដែលមិនអនុលោមតាមច្បាប់អាចត្រូវបានរាយការណ៍ដោយប្រើទម្រង់បែបបទបណ្តឹងតវ៉ានៅលើគេហទំព័ររបស់ទីក្រុង

www.TukwilaWa.gov/MinimumWage ឬតាមអ៊ីមែលទៅកាន់ MinimumWage@TukwilaWA.gov.

ការពិន័យចំពោះការមិនអនុលោមតាមច្បាប់៖ បុគ្គលដែលធ្វើការចោទប្រកាន់អំពីការរំលោភបំពាន TMC 5.63 រួមទាំងអាកប្បកិរិយាសងសឹក អាចចាត់វិធានការរដ្ឋប្បវេណីប្រឆាំងនឹងនិយោជក ឬបុគ្គលផ្សេងទៀតដែលរំលោភច្បាប់។ នាយកហិរញ្ញវត្ថុរបស់ទីក្រុង Tukwila អាចបដិសេធ ផ្អាក ឬដកហូតអាជ្ញាបណ្ណណាមួយសម្រាប់ការរំលោភច្បាប់នេះ។ ការដាក់ពិន័យបន្ថែមក៏អាចនឹងត្រូវអនុវត្តផងដែរ។

ការសងសឹកត្រូវបានហាមឃាត់៖ គ្មាននិយោជក ឬបុគ្គលណាម្នាក់ត្រូវជៀសវាង រារាំង ឬបដិសេធការអនុវត្តសិទ្ធិណាមួយដែលត្រូវបានការពារក្រោមច្បាប់ ឬចាត់វិធានការអវិជ្ជមានប្រឆាំងនឹងបុគ្គលណាម្នាក់ ដោយសារតែបុគ្គលនោះបានអនុវត្តសិទ្ធិក្រោមច្បាប់នេះដោយស្មោះត្រង់នោះឡើយ។

ស្វាគមន៍ចំពោះសំណួរនានា

គេហទំព័រ៖ www.TukwilaWa.gov/MinimumWage

អ៊ីមែល៖ MinimumWage@TukwilaWA.gov

ទូរសព្ទ៖ 206-552-6873

