



# 2026 NOTICE TO EMPLOYEES

## NORMAS LABORAIS DE TUKWILA

### MINIMUM WAGE AND FAIR ACCESS TO ADDITIONAL WORK HOURS

O Código Municipal de Tukwila (TMC) 5.63 — Normas laborais para empregadores que atendem aos seguintes requisitos:

- Possuir **pelo menos 15 funcionários em todo o mundo**, se pelo menos um funcionário tenha trabalhado em Tukwila, mesmo que temporariamente; **ou**
- Ter uma receita bruta anual **superior a US\$ 2 milhões** gerada nos limites da cidade de Tukwila; **ou**
- Ser **franqueado de uma rede** que emprega mais de 500 funcionários no total em todo o mundo.

Os empregadores listados acima são **Empregadores Abrangidos**. Para empregadores novos na cidade ou cujo porte ou receita mudou desde o ano passado, consulte a [Código Administrativo de Tukwila sobre Normas Laborais](#) (que inclui perguntas frequentes e exemplos).

#### EMPREGADORES ABRANGIDOS **DEVEM**:

- Pagar um **salário-mínimo de pelo menos US\$ 21,65 por hora** a partir de 1º de janeiro de 2026 (pode incluir comissões, mas não gorjetas ou gratificações); **E**
- Oferecer **acesso equitativo a horas extras de trabalho** a funcionários em regime de meio período qualificados antes de contratar trabalhadores adicionais específicos; **E**
- Certificar anualmente a **conformidade com a TMC 5.63** até **31 de janeiro** de cada ano. As **instruções para certificação** estão disponíveis no site da cidade: [www.TukwilaWa.gov/MinimumWage](http://www.TukwilaWa.gov/MinimumWage); **E**
- Fornecer aos funcionários abrangidos **uma cópia deste folheto de Aviso aos Funcionários**. Faça o download no site da cidade: [www.TukwilaWa.gov/MinimumWage](http://www.TukwilaWa.gov/MinimumWage), e exiba em áreas comuns em todos os locais de Tukwila.
- Para obter mais detalhes, consulte a **TMC 5.63** e as normas laborais de Tukwila listadas no site da cidade, [www.TukwilaWa.gov/MinimumWage](http://www.TukwilaWa.gov/MinimumWage).

**EMPREGADORES QUE NÃO CUMPRAM A LEI** podem ser denunciados por meio do **formulário de reclamação** disponível no site da cidade: [www.TukwilaWa.gov/MinimumWageor](http://www.TukwilaWa.gov/MinimumWageor), ou pelo e-mail [MinimumWage@TukwilaWA.gov](mailto:MinimumWage@TukwilaWA.gov).

**PENALIDADES POR NÃO CUMPRIMENTO:** As pessoas que alegarem uma violação da TMC 5.63, incluindo conduta retaliatória, podem instaurar uma ação civil contra o empregador ou outra pessoa que viole a lei. O secretário de finanças da cidade de Tukwila pode negar, suspender ou revogar qualquer licença por violações desta lei. Penalidades adicionais também podem ser aplicadas.

**A RETALIAÇÃO É PROIBIDA:** Nenhum empregador ou qualquer outra pessoa poderá interferir, restringir ou negar o exercício — ou a tentativa de exercício — de qualquer direito protegido pela lei; ou tomar qualquer medida adversa contra qualquer pessoa pelo fato de ela ter exercido de boa-fé os direitos previstos nesta lei.

#### PERGUNTAS SÃO BEM-VINDAS

Site: [www.TukwilaWa.gov/MinimumWage](http://www.TukwilaWa.gov/MinimumWage)

E-mail: [MinimumWage@TukwilaWA.gov](mailto:MinimumWage@TukwilaWA.gov)

Tel.: 206-552-6873



– THIS NOTICE IS AN OVERVIEW OF THE LAW –  
FOR DETAILS, SEE TMC CHAPTER 5.63 AND THE TUKWILA LABOR STANDARDS ADMINISTRATIVE RULE