



2026 NOTICE TO EMPLOYEES

ТРУДОВЫЕ СТАНДАРТЫ ГОРОДА ТАКВИЛА

MINIMUM WAGE AND FAIR ACCESS TO ADDITIONAL WORK HOURS

Муниципальный кодекс города Таквила (Tukwila Municipal Code, TMC), раздел 5.63 — «Трудовые стандарты для отдельных категорий работников», устанавливает трудовые стандарты для работодателей, которые:

- Имеют **не менее 15 сотрудников по всему миру**, если хотя бы один сотрудник работал в Таквиле, даже временно, **ИЛИ**
- Имеют **годовой валовой доход более \$2 млн**, полученный в черте города Таквила, **ИЛИ**
- Являются **франчайзи, связанными с франчайзером или сетью франшиз** с франчайзи, в которых работает более 500 сотрудников в совокупности по всему миру.

Работодатели, перечисленные выше, являются **работодателями, подпадающими под действие этих стандартов**. Для новых в городе работодателей или работодателей, чьи размеры или доходы изменились с прошлого года,смотрите [Административное правило в Трудовых стандартах города Таквила](#) (которое содержит часто задаваемые вопросы и примеры).

РАБОТОДАТЕЛИ, ПОДПАДАЮЩИЕ ПОД ДЕЙСТВИЕ ЭТИХ СТАНДАРТОВ, **ДОЛЖНЫ**:

- **Выплачивать минимальную заработную плату с 1 января 2026 года в размере не менее \$21,65 в час** (в эту сумму могут входить комиссионные, но не чаевые или вознаграждения); **И**
- Предлагать **справедливый доступ к дополнительным часам работы** имеющим на это право работникам, работающим неполный рабочий день, до найма указанных дополнительных работников; **И**
- Ежегодно **сертифицировать соответствие ТМС 5.63 до 31 января** каждого года; **инструкции по сертификации** находятся на веб-сайте города: www.TukwilaWa.gov/MinimumWage; **И**
- Предоставлять работникам, подпадающим под действие этих стандартов, **копию этого Уведомления для работников**. Загрузите с городского веб-сайта www.TukwilaWa.gov/MinimumWage и вывесьте в местах общего пользования во всех филиалах в городе Таквила.
- Подробную информацию смотрите в **ТМС 5.63** и Трудовых стандартах города Таквила, приведенных на веб-сайте города www.TukwilaWa.gov/MinimumWage.

О РАБОТОДАТЕЛЯХ НЕ СОБЛЮДАЮЩИХ ЭТОТ ЗАКОН можно сообщить, используя **бланк жалобы** на городском веб-сайте www.TukwilaWa.gov/MinimumWage или по электронной почте MinimumWage@TukwilaWA.gov.

НАКАЗАНИЯ ЗА НАРУШЕНИЕ ЗАКОНА. Лица, утверждающие о нарушении положений ТМС 5.63, включая преследование, могут подать гражданский иск против работодателя или другого лица, нарушившего закон. За нарушение этого закона Финансовый директор города Таквила может отказать в выдаче лицензии, приостановить или отозвать любую лицензию. Могут применяться дополнительные меры ответственности.

РЕПРЕССИВНЫЕ МЕРЫ ЗАПРЕЩЕНЫ. Ни работодатель, ни любое другое лицо не должны вмешиваться, сдерживать или отказывать в осуществлении - или попытке осуществления - любого права, защищаемого законом, или предпринимать какие-либо неблагоприятные действия против любого лица из-за того, что оно добросовестно осуществляло права, предусмотренные этим законом.

С ВОПРОСАМИ ОБРАЩАЙТЕСЬ

Веб-сайт: www.TukwilaWa.gov/MinimumWage

Электронная почта: MinimumWage@TukwilaWA.gov

Тел: 206-552-6873



- THIS NOTICE IS AN OVERVIEW OF THE LAW -

FOR DETAILS, SEE TMC CHAPTER 5.63 AND THE TUKWILA LABOR STANDARDS ADMINISTRATIVE RULE