



2026 NOTICE TO EMPLOYEES

ТРУДОВІ НОРМИ М.ТАКВІЛА

MINIMUM WAGE AND FAIR ACCESS TO ADDITIONAL WORK HOURS

Муніципальний кодекс міста Таквіла (ТМС) 5.63 — положення "Трудові норми для певних категорій працівників" встановлює трудові норми для роботодавців, які:

- Мають **щонайменше 15 штатних працівників**, працюючих по всьому світу, з яких хоча б один працівник працював у Таквілі, навіть тимчасово, **АБО**
- Щорічний **валовий дохід**, отриманий в межах міста Таквіла, **перевищує 2 мільйони доларів США, АБО**
- являються **франчайзі, що пов'язані з франчайзером або мережею франшиз**, які мають понад 500 штатних працівників, працюючих по всьому світу.

Вищезазначені роботодавці — це роботодавці, на яких поширюється **дія закону**. Роботодавці, які нещодавно розпочали діяльність у місті або чий розміри чи доходи змінилися порівняно з минулим роком, можуть ознайомитися з [Адміністративними правилами трудових норм м.Таквіла](#), (де є відповіді на запитання та приклади).

РОБОТОДАВЦІ, НА ЯКИХ ПОШИРЮЄТЬСЯ ДІЯ ЗАКОНУ, **ПОВИННІ**:

- З 1 січня 2026 року **виплачувати мінімальну заробітну плату в розмірі** не менше 21,65 доларів за годину, (включаючи комісійні, але не чайові та надбавки); **А ТАКОЖ**
- Надавати **кваліфікованим працівникам**, які працюють неповний робочий день, рівноправну можливість на понаднормові години роботи перед тим, як наймати інших працівників; **А ТАКОЖ**
- Кожного року **до 31 січня сертифікувати** дотримання вимог ТМС 5.63; інструкції по сертифікації розміщені на сайті міста: www.TukwilaWa.gov/MinimumWage; **А ТАКОЖ**
- Надати працівникам, на яких поширюється дія цього положення, **копію листівки "Повідомлення працівників"**. Завантажити з веб-сайту міста www.TukwilaWa.gov/MinimumWageand, вивісити в загальному доступі в усіх локаціях м.Таквіла.
- Детальніше на веб-сайті **ТМС 5.63** та у **Трудових нормах м. Таквіла** на веб-сайті www.TukwilaWa.gov/MinimumWage

ПРО РОБОТОДАВЦІВ, ЯКІ НЕ ДОТРИМУЮТЬСЯ ЗАКОНУ, повідомляйте, заповнивши **бланк скарги** на сторінці інтернету міста www.TukwilaWa.gov/MinimumWage або електронною поштою за адресою MinimumWage@TukwilaWA.gov.

САНКЦІЇ ЗА ПОРУШЕННЯ ЗАКОНУ: Особи, які заявили про порушення ТМС 5.63, включаючи помсту, можуть подати цивільний позов проти роботодавця або іншої особи, яка порушила закон. Фінансовий директор міста Таквіла може відмовити у видачі, призупинити або анулювати будь-яку ліцензію за порушення цього закону. Також можуть бути застосовані додаткові санкції.

ПОМСТА ЗАБОРОНЕНА: Жоден роботодавець або інша особа не має права перешкоджати, обмежувати або відмовляти у використанні — або спробі використання — прав, які захищаються законом; або вдаватися до негативних дій проти будь-якої особи через те, що ця особа добросовісно діяла відповідно до прав, передбачених цим законом.

РАДІ ВАШИМ ПИТАННЯМ

Веб-сайт: www.TukwilaWa.gov/MinimumWage

Електронна пошта: MinimumWage@TukwilaWA.gov

Телефон: 206-552-6873

