



2026 NOTICE TO EMPLOYEES

TIÊU CHUẨN LAO ĐỘNG TUKWILA

MINIMUM WAGE AND FAIR ACCESS TO ADDITIONAL WORK HOURS

5.63 của Bộ luật đô thị Tukwila (Tukwila Municipal Code, TMC) - Tiêu chuẩn lao động dành cho Một số nhân viên nhất định đặt ra tiêu chuẩn lao động dành cho các người sử dụng lao động, bao gồm:

- Có ít nhất **15 nhân viên trên toàn cầu**, nếu có ít nhất một nhân viên đã làm việc tại Tukwila, ngay cả tạm thời, **HOẶC**
- Có **doanh thu gộp hàng năm trên 2 triệu đô la** phát sinh trong phạm vi thành phố Tukwila, **HOẶC**
- Là **người nhượng quyền liên kết với một công ty nhượng quyền hoặc một mạng lưới nhượng quyền** với các nhượng quyền sử dụng tổng cộng hơn 500 nhân viên trên toàn cầu.

Những người sử dụng lao động được liệt kê ở trên được gọi là **Người sử dụng lao động được bao phủ**. Đối với các Người sử dụng lao động mới tại Thành Phố hoặc có quy mô hoặc doanh thu thay đổi kể từ năm ngoái, xem [Quy định hành chính về tiêu chuẩn lao động Tukwila](#) (bao gồm các câu hỏi thường gặp và ví dụ).

CÁC NHÀ TUYỂN DỤNG PHẢI **TUÂN THỦ**:

- Thanh toán **mức lương tối thiểu tối thiểu 21,65 USD mỗi giờ** bắt đầu từ ngày 1 tháng 1 năm 2026 (có thể bao gồm hoa hồng nhưng không bao gồm tiền bo hay tiền thưởng dịch vụ); **VÀ**
- Cung cấp **quyền tiếp cận công bằng với giờ làm thêm** cho nhân viên bán thời gian đủ điều kiện trước khi thuê thêm nhân viên được chỉ định; **VÀ**
- Hàng năm **chứng nhận việc tuân thủ TMC 5.63** trước **ngày 31 tháng 1** mỗi năm; **hướng dẫn chứng nhận** có trên trang web của Thành phố: www.TukwilaWa.gov/MinimumWage; **VÀ**
- Cung cấp cho nhân viên được bao phủ **một bản sao của tờ Thông Báo Cho Nhân Viên**. Tải về từ trang web của Thành phố, www.TukwilaWa.gov/MinimumWage và trưng bày tại khu vực chung ở tất cả các cơ sở Tukwila.
- Để biết chi tiết, xem **TMC 5.63** và các Tiêu Chuẩn Lao Động Tukwila được liệt kê trên trang web của Thành Phố, www.TukwilaWa.gov/MinimumWage.

NHỮNG NHÀ TUYỂN DỤNG KHÔNG TUÂN THỦ LUẬT có thể được báo cáo bằng Mẫu Khiếu Nại trên trang web của Thành phố, www.TukwilaWa.gov/MinimumWage hoặc qua email tới MinimumWage@TukwilaWA.gov.

HÌNH PHẠT CHO VIỆC KHÔNG TUÂN THỦ: Những người cáo buộc vi phạm TMC 5.63, bao gồm hành vi trả đũa, có thể khởi kiện dân sự đối với người sử dụng lao động hoặc người vi phạm luật. Giám đốc tài chính của City of Tukwila có thể từ chối, đình chỉ hoặc thu hồi bất kỳ giấy phép nào nếu có vi phạm luật này. Cũng có thể áp dụng thêm cách xử phạt khác.

NGHIÊM CẤM TRẢ ĐŨA: Không người sử dụng lao động hoặc bất kỳ ai khác được cản trở, hạn chế hoặc từ chối việc thực hiện – hoặc cố gắng thực hiện – bất kỳ quyền nào được bảo vệ theo luật; hoặc thực hiện bất kỳ hành động bất lợi nào chống lại người nào vì người đó đã thực hiện các quyền theo luật một cách thiện chí.

CÂU HỎI LUÔN ĐƯỢC CHÀO ĐÓN

Trang web: www.TukwilaWa.gov/MinimumWage

Email: MinimumWage@TukwilaWA.gov

Điện thoại: 206-552-6873

