



# 2026 NOTICE TO EMPLOYEES

## 투퀴라(TUKWILA) 근로 기준

### MINIMUM WAGE AND FAIR ACCESS TO ADDITIONAL WORK HOURS

투퀴라 시 조례(TMC) 5.63 - 특정 근로자에 대한 근로 기준으로 다음에 해당하는 고용주를 대상으로 근로 기준을 설정합니다.

- 최소 15명 이상의 근로자를 전 세계적으로 보유하고 있으며, 최소 한 명 이상의 근로자가 일시적으로라도 투퀴라에서 근무한 적이 있는 경우, 또는
- 시 관할 구역 내에서 2백만 달러 이상의 연간 총수익을 창출한 경우, 또는
- 전 세계적으로 합산하여 500명 이상의 근로자를 고용하는 프랜차이즈 본사 또는 프랜차이즈 가맹점 네트워크와 연계된 가맹점주인 경우.

위에 나열된 사항에 해당하는 고용주는 적용 대상 고용주입니다. 해당 도시에 신규로 진입한 고용주이거나 전년도 이후 규모나 수익에 변동이 있는 경우, [투퀴라 근로 기준에 관한 행정 규칙](#)(자주 묻는 질문 및 예시 포함)을 참조하십시오.

#### 적용 대상 고용주가 반드시 해야 할 사항:

- 2026년 1월 1일부터 시간당 21.65달러의 최저 임금을 지급합니다(여기에는 수수료는 포함될 수 있지만, 팁이나 사례금은 포함될 수 없음). 그리고
- 명시된 추가 인력을 채용하기 전에 자격을 갖춘 시간제 근로자에게 추가 근로 시간에게 대한 공정한 접근 기회를 제공합니다. 그리고
- 매년 1월 31일까지 **TMC 5.63** 준수 여부를 인증합니다. 인증 지침은 시 웹사이트 [www.TukwilaWa.gov/MinimumWage](http://www.TukwilaWa.gov/MinimumWage)에서 확인 가능합니다. 그리고
- 적용 대상 근로자에게 본 근로자 공지문의 사본을 제공합니다. 시 웹사이트 [www.TukwilaWa.gov/MinimumWage](http://www.TukwilaWa.gov/MinimumWage)에서 다운로드하여 투퀴라 전 지점에 있는 공용 공간에 게시합니다.
- 자세한 사항은 시 웹사이트 [www.TukwilaWa.gov/MinimumWage](http://www.TukwilaWa.gov/MinimumWage)에 게시된 **TMC 5.63** 및 투퀴라 근로 기준을 참조하십시오.

법률을 준수하지 않는 고용주는 시 웹사이트 [www.TukwilaWa.gov/MinimumWage](http://www.TukwilaWa.gov/MinimumWage)에서 고충 신고서를 이용하거나 [MinimumWage@TukwilaWA.gov](mailto:MinimumWage@TukwilaWA.gov)로 이메일을 전송하여 신고할 수 있습니다.

**미준수에 대한 처벌:** 보복성 행위를 포함하여 TMC 5.63 위반이 있었다고 주장하는 사람은 법률을 위반하는 고용주 또는 기타 사람에게 민사 소송을 제기할 수 있습니다. 본 법률을 위반할 경우, 투퀴라 시 재무국장은 면허를 거부, 정지 또는 취소할 수 있습니다. 추가적인 처벌이 적용될 수도 있습니다.

**보복 금지:** 고용주 또는 기타 모든 사람은 해당 법률에 따라 보호되는 모든 권리의 행사 또는 행사 시도를 방해, 제한 또는 박탈하거나, 선의로 본 법률에 따른 권리를 행사했다는 이유로 어떠한 사람에게 불리한 조치를 취해서는 안 됩니다.

질문을 환영합니다

웹사이트: [www.TukwilaWa.gov/MinimumWage](http://www.TukwilaWa.gov/MinimumWage)

이메일: [MinimumWage@TukwilaWA.gov](mailto:MinimumWage@TukwilaWA.gov)

전화: 206-552-6873



- THIS NOTICE IS AN OVERVIEW OF THE LAW -

FOR DETAILS, SEE TMC CHAPTER 5.63 AND THE TUKWILA LABOR STANDARDS ADMINISTRATIVE RULE