



NORMAS LABORALES DE TUKWILA

SALARIO MÍNIMO Y ACCESO EQUITATIVO A HORAS DE TRABAJO ADICIONALES LOS EMPLEADORES DEBEN COLOCAR ESTE AVISO DONDE LOS EMPLEADOS PUEDAN LEERLO

En el Capítulo 5.63 del Código Municipal de Tukwila (Tukwila Municipal Code, TMC) se establecen las normas laborales correspondientes a los empleados afectados, que incluyen las siguientes:

- Salarios mínimos para determinados trabajadores con empleo en Tukwila.
- Acceso equitativo a horas de trabajo adicionales para determinados trabajadores a tiempo parcial en Tukwila.

ESTOS REQUISITOS SE APLICAN EN LOS SIGUIENTES CASOS:

EMPLEADORES AFECTADOS	
Empresas grandes	Más de 500 empleados en todo el mundo y determinados franquiciados, según lo establecido en el Capítulo 5.63 del TMC
Empresas medianas	Al menos 15 empleados, pero no más de 500 en todo el mundo, o ingresos brutos anuales en Tukwila que superen los \$2 millones

A PARTIR DEL 1 DE JULIO DE 2023:

Los empleados afectados están obligados a pagarles a los empleados (como se define en el Capítulo 5.63 del TMC) no menos del siguiente salario mínimo:

EMPLEADORES AFECTADOS	Tasa del salario mínimo para 2023*
Empresa grande	\$18.99
Empresa mediana	\$16.99

*Cada 1 de enero, a partir de 2024, el salario mínimo por hora se ajustará en función de la inflación.

Antes del 15 de octubre de cada año, el Departamento de Finanzas (Finance Department) de la ciudad de Tukwila calculará y publicará la tasa del salario mínimo por hora para el año siguiente.

TENGA EN CUENTA LO SIGUIENTE:

Los empleados que tengan menos de 15 trabajadores en todo el mundo y perciban \$2 millones o menos en ingresos brutos anuales en Tukwila y no estén asociados con un franquiciador o una red de franquiciados que tengan más de 500 trabajadores no se verán afectados por el Capítulo 5.63 del TMC, pero es posible que deban cumplir con el salario mínimo estatal y otras leyes.

ACCESO EQUITATIVO A HORAS DE TRABAJO ADICIONALES►

Algunos empleados afectados deben ofrecer horas de trabajo adicionales a los empleados a tiempo parcial cualificados antes de contratar a determinados trabajadores adicionales.

- La normativa de la Ciudad en la que se explica el acceso equitativo a las horas de trabajo adicionales está disponible en la página web de la Ciudad: TukwilaWA.gov/MinimumWage.

CÓMO MANTENERSE INFORMADO

- Las normas laborales de Tukwila, que incluyen el Capítulo 5.63 del TMC, la normativa y los procedimientos, así como información adicional, están disponibles en TukwilaWA.gov/MinimumWage.
- Las empresas, las organizaciones y los particulares pueden registrarse en la página web para recibir información actualizada.
- Los empleados afectados deben notificar a los empleados y publicar la versión actual de este cartel en un sitio visible en todos los lugares de trabajo dentro de la ciudad de Tukwila.

LOS EMPLEADORES QUE NO CUMPLAN LA LEY

se pueden denunciar en el sitio web MinimumWage@TukwilaWA.gov y en TukwilaWA.gov/MinimumWage.

SANCIONES POR INCUMPLIMIENTO

Las personas que denuncien el incumplimiento del Capítulo 5.63 del TMC, que incluye la conducta de represalia, podrán iniciar una demanda civil contra el empleador u otra persona que infrinja la ordenanza. Asimismo, el director financiero de la ciudad de Tukwila podrá negar, suspender o revocar cualquier licencia por incumplimiento de esta nueva ley. También podrán aplicarse sanciones adicionales.

SE PROHÍBEN LAS REPRESALIAS

Ningún empleador ni ninguna otra persona deberá interferir, restringir o negar el ejercicio o el intento de ejercicio de ningún derecho amparado por el Capítulo 5.63 del TMC; ni tomar ninguna medida adversa contra ninguna persona porque esta haya ejercido de buena fe los derechos amparados por el Capítulo 5.63 del TMC.

¿TIENE ALGUNA PREGUNTA?

Envíe un correo electrónico a MinimumWage@TukwilaWA.gov, o consulte el sitio web TukwilaWA.gov/MinimumWage

– ESTE CARTEL ES UN RESUMEN DE LA LEY –

PARA OBTENER MÁS INFORMACIÓN, CONSULTE EL CAPÍTULO 5.63 DEL TMC Y LAS NORMAS LABORALES DE TUKWILA